

BASES PARA EL LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO
PARA LOS CARGO DE MONITOR DE MANUALIDADES Y RECICLAJE Y MONITOR DEPORTIVO
PROGRAMA 4 A 7 ESCUELA LOS TILOS DE HUALCAPO

Llámesese a Concurso Público para proveer los cargos de monitores del Programa 4 a 7 del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, de la Ilustre Municipalidad de Hijuelas. **(2 VACANTE)**

Cronograma del Concurso

ETAPAS	FECHAS
Publicación	19 de febrero
Entrega de antecedentes	Desde 19 de agosto al 23 de febrero
Evaluación curricular	26 de febrero
Citación a entrevista (vía telefónica)	26 de febrero
1ra Entrevista personal con Municipio (presencial)	27 de febrero
Resolución del concurso	27 de febrero

Perfiles de los cargos

II. Descripción del Cargo				
Propósito del Cargo				
Profesional o técnico de las áreas de Educación, Psicología o de las Ciencias Sociales. También se consideran a profesionales, técnicos y/o expertos en otras áreas donde cuenten con experiencia en trabajo con niños y niñas y manejo de equipos, con especialidad en manualidades y reciclaje.				
Profesional o técnico de las áreas de Educación Física. También se consideran profesionales, técnicos y/o expertos en otras áreas donde cuenten con experiencia en manejo de equipos con niñas y niños con especialidad en deporte, danza, actividades recreativas, entre otras.				
Funciones del Cargo				
<ul style="list-style-type: none"> ○ Realizar acompañamiento y apoyo pedagógico a las niñas y niños del Programa. ○ Informar inmediatamente a él o la Coordinadora cuando detecte cualquier situación de vulneración de derechos de niños y niñas. ○ Participar en las reuniones convocadas por el o la Coordinadora. ○ Ejecución de talleres con niños y niñas en los establecimientos educacionales 				
Dependencia Directa	DIDECO			
Recursos a Cargo	Nº Personas 0 (no tiene)	Equipos/Maquina 0 (no tiene)	Valores 0 (no tiene)	Información Sí

III. Requisitos de Postulación
Formación
Profesional o técnico de las áreas de Educación, Psicología o de las Ciencias Sociales. También se consideran a profesionales, técnicos y/o expertos en otras áreas donde cuenten con experiencia en trabajo con niños y niñas y manejo de equipos.
Experiencia
Contar idealmente con al menos 1 año de experiencia en el trabajo con niños y niñas, acreditable. Amplio manejo en técnicas grupales y metodologías participativas.

Conocimientos	Manejo intermedio de Microsoft Office (Excel, Word, Power Point, Outlook) Conocimiento y manejo de herramientas de Google (Drive, Meet, Hangout, Formularios, entre otros) y plataformas de comunicación y trabajo en red.
Otros	Dominio herramientas digitales

IV. Perfil del Rol (Atributos, habilidades, calificaciones)

Habilidades requeridas, atributos, estilo de trabajo, etc.)	<p><u>Orientación a la calidad:</u> Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.</p> <p><u>Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad:</u> Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competan.</p> <p><u>Utilización de conocimientos y experiencias:</u> Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.</p> <p><u>Compromiso con la Institución:</u> Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.</p> <p><u>Trabajo bajo presión:</u> Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.</p> <p><u>Trabajo en equipo y Colaboración:</u> Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud</p>
-------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.</p> <p><u>Habilidades Comunicacionales:</u> Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

V. Modalidad contractual

Tipo de contrato: Honorario.
 Media Jornada 22 horas (15.00 a 19.00 hrs).
 Remuneración: \$ 453.705 bruto.
 Inicio Labores: 01 de marzo 2024

6.- ANTECEDENTES QUE DEBE ADJUNTAR EN LA POSTULACIÓN:

- Currículum Vitae.
- Fotocopia simple de título profesional o grado académico.
- Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional si corresponde (magíster, diplomado, post-títulos) cursado o en proceso.
- Certificados de antecedentes y Certificado de Violencia Intrafamiliar, ambos sin antecedentes.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Certificado que acredite que no se encuentran inhabilitados para trabajar con niños/as

*La ausencia parcial o total de la documentación, implicará considerar inadmisibile la postulación

LOS ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN DEBEN SER ENTREGADOS EN LA OFICINA DE PARTES DE LA MUNICIPALIDAD DE HIJUELAS DEL 19 AL 23 DE FEBRERO

7.- EVALUACIÓN DE LAS POSTULACIONES:

a) Antecedentes Personales y Curriculares **20%**

Se considerarán los cursos de capacitación de preferencia los acordes con la función, teniendo a la vista los tipos de curso, su duración y contenido, considerando en estos, la realización de Magíster, Postítulos, Diplomados, Seminarios, Congresos, etc.

b) Experiencia Laboral **40%**

Se considerará la experiencia laboral en cargos similares al del concurso.
 El/la postulante DEBE incluir, en su CV, referencias en relación a su experiencia laboral.

c) Aptitudes específicas para el desempeño de la función evaluada en la entrevista personal. **40%**

8.- COMISIÓN EVALUADORA:

La comisión evaluadora estará compuesta por los siguientes profesionales.

- director/a Dirección de Desarrollo Comunitario o quien delegue con responsabilidad administrativa.
- Encargada Comunal Programa 4 a 7 o profesional del departamento Dideco
- Contraparte SERNAM